



FORSLAGSKATALOG

KFUM-SPEJDERNES LANDSMØDE 2018

KFUM-SPEJDERNE I DANMARK

OVERSIGT OVER LOVÆNDRINGSFORSLAG

Lovændringsforslag L1:	GRUPPENS GODE LEDELSE	Side 5
Lovændringsforslag L2:	ENHEDERNES GODE LEDELSE	Side 8
Lovændringsforslag L3:	GRUPPERÅDETS OVERORDNEDE ANSVAR	Side 22
Lovændringsforslag L4:	LAV BARRIERE FOR DEMOKRATISK DELTAGELSE	Side 25
Lovændringsforslag L5:	DEMOKRATIFORSTÅELSE OG VALGBARHED	Side 26
Lovændringsforslag L6:	PERSONDATAFORORDNINGEN (GDPR)	Side 39
Lovændringsforslag L7:	ASSOCIERING AF SEMERKAND UNGDOM	Side 42
Lovændringsforslag L8:	STEMMERET VED LANDSMØDET	Side 45
Lovændringsforslag L9:	DEN KRISTNE LEDERGERNING	Side 48

OVERSIGT OVER ØVRIGE FORSLAG

Beslutningsforslag B1:	GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN	Side 54
Beslutningsforslag B2:	KORPSAFGIFT FOR 2019-2020	Side 55
Resolutionsforslag R1:	DET TVÆRKORPSLIGE SAMARBEJDE	Side 56
Resolutionsforslag R2:	FOKUS PÅ KVALITET I 55°NORD	Side 57
Resolutionsforslag R3:	FLERE RESSOURCER TIL VÆKST I HOVEDSTADEN	Side 58
Resolutionsforslag R4:	FAMILIESPEJDERTØRKLÆDER	Side 59
Resolutionsforslag R5:	LEDERTØRKLÆDER	Side 60
Resolutionsforslag R6:	GENOPTRYK AF SPEJDERLIV	Side 61

LÆSEVEJLEDNING

Alle lovforslag er nummereret med et **L** og et fortløbende nummer, resolutionsforslag er nummereret med et **R** og fortløbende nummer og beslutningsforslag er nummereret med et **B** og et fortløbende nummer. Nummeringen er angivet i øverste venstre hjørne på alle de sider, som forslaget omfatter.

For lovændringsforslag gælder det, at nuværende lovtekst, som foreslås ændret, er gennemstreget og markeret med kursiv, som eksemplet herunder:

~~Denne tekst foreslås slettet fra paragrafferne~~

Ligeledes gælder det for lovændringsforslag, at tekst som foreslås tilføjet til den nuværende lovtekst er markeret med grønt og fed, som eksemplet herunder:

Denne tekst foreslås tilføjet til paragrafferne

Endeligt gælder det for lovændringsforslag, at nuværende lovtekst, som ikke foreslås ændret, er markeret med sort, normal skrift, som eksemplet herunder:

Denne tekst foreslås ikke ændret i paragrafferne

For hvert forslag er ligeledes givet en motivation for forslaget. Denne findes før selve forslagsteksten. I visse tilfælde forefindes også oplysninger om konsekvensrettelser, som vil blive udført, såfremt forslaget vedtages af Landsmødet.

Selve ændringsforslaget stilles op imod den nuværende tekst for, at du lettere skal kunne sammenligne med vores nuværende lovtekst. Derudover vises også den fulde foreslåede tekst, uden tilføjelser og fjernelser markeret, som i eksemplet herunder. I bunden af siden angives endvidere, om forslaget fortsætter på næste side, eller om forslagsteksten er slut.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
§ 87. Overskrift Dette er den nuværende lovtekst, som den ser ud i dag.	§ 87. Overskrift Dette er den nuværende fremtidige lovtekst, som den ser ud i dag <u>efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.</u>	§ 87. Overskrift Dette er den fremtidige lovtekst, som den ser ud efter landsmødet, hvis forslaget vedtages.

Forslagsteksten er slut.

KONSEKVENSER MELLEM FORSLAG

Flere af de stillede forslag, foreslår ændringer i de samme paragraffer i korpsets love. Det er hovedbestyrelsens vurdering, at ingen forslag er i direkte modstrid med hinanden. Hovedbestyrelsen vurderer, at ingen forslag stiller forslag til modstridende ændringer, hvorfor det er muligt redaktionelt at flette ændringerne efter landsmødet, hvis Landsmødet vedtager flere ændringer til samme paragraffer.

Herunder findes en oversigt over, hvilke paragraffer der foreslås ændringer til fordelt på de enkelte forslag. Hvis flere forslag, der berører samme paragraf, vedtages, flettes ændringerne redaktionelt efter landsmødet i overensstemmelse med betingelserne i B1 om Generel bemyndigelse af Hovedbestyrelsen.

Forslag	§ 1	§ 2	§ 3	§ 4	§ 5	§ 6	§ 7	§ 8	§ 9	§ 10	§ 11	§ 12	§ 13	§ 14	§ 15	§ 16	§ 17	§ 18	§ 19	§ 20	§ 21	§ 22	
L1														x									
L2																x		x		x			x
L3											x												
L4							x	x	x	x	x	x	x	x		x		x		x			x
L5										x	x	x											
L6							x																
L7																							
L8																							
L9								x						x									

Forslag	§ 23	§ 24	§ 25	§ 26	§ 27	§ 28	§ 29	§ 30	§ 31	§ 32	§ 33	§ 34	§ 35	§ 36	§ 37	§ 38	§ 39	§ 40	§ 41	§ 42	§ 43	
L1																						
L2		x		x																		
L3																						
L4		x		x		x		x				x					x		x			
L5								x	x	x		x		x								
L6																						
L7																						x
L8												x										
L9						x									x							

GRUPPENS GODE LEDELSE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Med den forgangne landsmødeperiodes fokus på *Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber* og udviklingen af Paletten som nyt arbejdsprogram, har vi i dag et stærkt afsæt til at styrke gruppens ledelse i at udvikle kvaliteten i spejderarbejdet og den enkeltes leders ledergerning; at skabe lokale kraftcentre. Med dette forslag ønsker Hovedbestyrelsen at højne betydningen af den fælles gruppeledelse samt ledelsens overordnede ansvarsområder, da netop den fælles gruppeledelse er et stærkt fundament til at understøtte gruppernes udvikling.

Vi har i samarbejde med de øvrige fire danske spejderkorps undersøgt, hvad der er centralt for grupperes vækst og succes. Undersøgelse har entydigt vist, at en vigtig faktor for grupperes succes er gruppens organisering og ledelse. Dette indebærer bl.a. at have en gruppeledelse, der sørger for, at der er styr på både drift og visioner, så lederne kan fokusere på at lave spejderaktiviteter af høj kvalitet. Forslaget understøttes af vores egne vækstindsatser og Spejdernes gruppeudviklingsstrategi. Herigennem ønsker hovedbestyrelsen at sikre, at alle grupper har de bedste forudsætninger for at bedrive god gruppeledelse.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at tydeliggøre følgende:

- At gruppen ledes af en gruppeleder og et antal gruppeassistenter samlet.
- At gruppens ledelse har ansvar for at sikre kvalitet i spejderarbejdet, og at dette bl.a. indebærer at benytte det til enhver tid gældende arbejdsprogram.
- At gruppens ledelse skal sikre, at flest mulige børn og unge har muligheden for at være spejdere.
- At gruppens ledelse har et ansvar for at være bindeled til resten af korpset og øvrige lokale samarbejdspartnere, og derigennem arbejde for, at den enkelte spejder følger sig som en del af en samlet bevægelse.

Som KFUM-Spejder er man en del af en landsdækkende organisation og en global bevægelse. At den enkelte spejder oplever og ser sig selv som en del af denne bevægelse er centralt for udbredelsen af spejderideen til endnu flere børn og unge. Som gruppeledelse spiller man en helt central rolle i arbejdet for, at børn og unge i gruppen oplever fællesskabet, ved at arbejde for og understøtte enhedsledelserne i at give børn og unge oplevelser som også rækker ud over gruppens dagligdag.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

Nuværende ordlyd:

§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter

1. Gruppelederen har ansvar for at lede gruppens arbejde, støtte og hjælpe enhederne, herunder at:

- Anerkende den enkelte leders arbejde, gennemføre regelmæssige udviklingssamtaler og motivere til deltagelse i relevant uddannelse.
- Styrke lederfællesskabet og sammenhængen mellem enhederne.
- Arbejde for at alle i gruppen har fokus på kvalitet i spejderarbejdet og sikre at flest mulige børn og unge får tilbud om at blive spejdere.
- Planlægge og lede gruppestabens møder, hvor gruppens arbejde koordineres, og udvikles
- Varetage de daglige forretninger, herunder modtage henvendelser fra korps og distrikt og reagere på disse.

Ændringer i ordlyden:

§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter

1. Gruppelederen **og de(n) valgte gruppeassistent(er)** har ansvar for at lede gruppens arbejde, **samt** støtte og hjælpe enhederne, herunder at:

- Anerkende den enkelte leders arbejde, gennemføre regelmæssige udviklingssamtaler og motivere til deltagelse i relevant uddannelse.
- Styrke lederfællesskabet og sammenhængen mellem enhederne.
- Arbejde for at alle i gruppen har fokus på kvalitet i spejderarbejdet, **som beskrevet i korpsets publikationer, herunder at det til enhver tid gældende arbejdsprogram benyttes.** *og sikre at flest mulige børn og unge får tilbud om at blive spejdere.*
- **Sikre at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere.**
- Planlægge og lede gruppestabens møder, hvor gruppens arbejde koordineres, og udvikles.
- ~~Varetage de daglige forretninger, herunder modtage henvendelser fra korps og distrikt og reagere på disse.~~
- **Være bindeled mellem enhed, gruppe, distrikt og korps og som en del af dette arbejde for at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse.**

Foreslået ordlyd:

§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter

1. Gruppelederen og de(n) valgte gruppeassistent(er) har ansvar for at lede gruppens arbejde samt støtte og hjælpe enhederne, herunder at:

- Anerkende den enkelte leders arbejde, gennemføre regelmæssige udviklingssamtaler og motivere til deltagelse i relevant uddannelse.
- Styrke lederfællesskabet og sammenhængen i gruppen.
- Arbejde for at alle i gruppen har fokus på kvalitet i spejderarbejdet, som beskrevet i korpsets publikationer, herunder at det til enhver tid gældende arbejdsprogram benyttes.
- Sikre at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere.
- Planlægge og lede gruppestabens møder, hvor gruppens arbejde koordineres og udvikles.
- Være bindeled mellem enhed, gruppe, distrikt og korps og som en del af dette arbejde for at den enkelte spejder og leder ser sig som en del af en samlet bevægelse.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Understøtte det lokale samarbejde med fx kirken, skolen og øvrige spejderkorps. • Give lederbrev til nye ledere, og sikre at de lever op til lederbrevets indhold <p>Grubelederen udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p> <p>2. I samarbejde med grubelederen skal de(n) valgte grubeassistent(er) være med til at løse opgaverne som anført i stk. 1.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Understøtte det lokale samarbejde med fx kirken, skolen, og øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer. • Give lederbrev til nye ledere, og sikre at de lever op til lederbrevets indhold <p>2. Grubelederen og de(n) valgte grubeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p> <p>2. I samarbejde med grubelederen skal de(n) valgte grubeassistent(er) være med til at løse opgaverne som anført i stk. 1.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Understøtte det lokale samarbejde med f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer. • Give lederbrev til nye ledere, og sikre at de lever op til lederbrevets indhold. <p>2. Grubelederen og de(n) valgte grubeassistent(er) udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p>

Forslagsteksten er slut.

ENHEDERNES GODE LEDELSE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Den forgangne landsmødeperiodes fokus på *Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber* og udviklingen af Paletten som nyt arbejdsprogram har medført, at vi i dag har et langt stærkere fundament for at sikre god ledelse i vores enheder og skabe stærke fællesskaber blandt vores spejdere. Hovedbestyrelsen ønsker med dette forslag at opdatere og tydeliggøre den opgave og det ansvar, man har som leder i en enhed hos KFUM-Spejderne.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at fremhæve følgende:

- At enhedens ledelses opgave er at planlægge og lede det daglige arbejde i enheden i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at dette bliver lærerigt og udfordrende for den enkelte, idet vi ved, at det er en medvirkende faktor til at sikre vækst.
- At alle ledere skal dygtiggøre sig på alle områder og ikke kun det kirkelige for at understøtte ovenstående.
- At det er den enkelte enheds ansvar at medvirke til, at flest mulige børn og unge har mulighed for at være spejdere i netop den enhed.
- At patruljesystemet anvendes således, at patruljelederen har ansvaret for arbejdet i patruljen i det omfang, patruljelederen formår det (f.eks. pga. alder), idet hovedbestyrelsen ser dette som et vigtigt element i at give børn og unge mod på at tage ansvar.
- At medlemmerne i enhed for så vidt muligt deltager i planlægningen af enhedens arbejde, idet vi tror på, at det skaber det bedste program for enheden.
- At den enkelte enheds ledelse skal arbejde for, at medlemmerne i enheden er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder.

Hovedbestyrelsen stiller forslag om at tydeliggøre dette for familiespejdere, bævere, ulve, juniorspejdere, spejdere og seniorspejdere, jf. følgende forslagstekst.

Der foreslås næsten enslydende rettelse i samtlige paragraffer om enheders ledelse (§ 16, § 18, § 20, § 22, § 24 og § 26).

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd (familiespejdere)</i>	<i>Ændringer i ordlyden (familiespejdere):</i>	<i>Foreslået ordlyd (familiespejdere):</i>
<p>§ 16 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Familiespejderkoordinatoren vælges blandt forældrene i familiespejderenheden. Familiespejderkoordinatoren godkendes af grupperådet. 2. Familiespejderkoordinatoren har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således at dette bliver afvekslende og interessant. Føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når enheden er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. 	<p>§ 16 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Familiespejderkoordinatoren vælges blandt forældrene i familiespejderenheden. Familiespejderkoordinatoren godkendes af grupperådet. 2. Familiespejderkoordinatoren har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum. • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således at dette bliver afvekslende og interessant. Føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når enheden er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er <u>lærerigt og udfordrende for den enkelte familie.</u> 	<p>§ 16 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Familiespejder-enhedens leder er familiespejderkoordinatoren, der koordinerer arbejdet i familiespejder-enheden under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Familiespejderkoordinatoren vælges blandt forældrene i familiespejderenheden. Familiespejderkoordinatoren godkendes af grupperådet. 2. Familiespejderkoordinatoren har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål: <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at der afholdes familiespejderråd med jævne mellemrum. • At koordinere det daglige arbejde i enheden, således at dette bliver lærerigt og udfordrende for den enkelte familie.

<p><i>Nuværende ordlyd (familiespejdere)</i></p> <p>§ 16 Ledelse</p> <p>3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At virke for fornyelse i enheden gennem stadig tilgang. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden (familiespejdere):</i></p> <p>§ 16 Ledelse</p> <p>3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At virke for fornyelse i enheden gennem stadig tilgang sikre, at flest mulige familier har mulighed for at være familiespejdere. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder arbejde for, at familiespejderne er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. <p>4. Familiespejderrådet søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd (familiespejdere):</i></p> <p>§ 16 Ledelse</p> <p>3. Familiespejderrådet har som opgave i overensstemmelse med korpsets love og formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At sikre, at flest mulige familier har mulighed for at være familiespejdere. • At arbejde for, at familiespejderne er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. <p>[...]</p>
--	--	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side

<p><i>Nuværende ordlyd (bævere)</i></p> <p>§ 18 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokkens under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At planlægge og lede det daglige arbejde i enheden, således at dette bliver afvekslende og interessant. Føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når enheden er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. 	<p><i>Ændringer i ordlyden (bævere):</i></p> <p>§ 18 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokkens under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • <u>At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte bæver og familie.</u> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At planlægge og lede det daglige arbejde i enheden, således at dette bliver afvekslende og interessant. Føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når enheden er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. 	<p><i>Foreslået ordlyd (bævere):</i></p> <p>§ 18 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bæverflokkens leder er bæverlederen, der leder bæverflokkens under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør bæverlederen have en eller flere bæverassistenter. 2. Bæverflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte bæver og familie. • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed.
---	---	--

<i>Nuværende ordlyd (bævere)</i>	<i>Ændringer i ordlyden (bævere):</i>	<i>Foreslået ordlyd (bævere):</i>
<ul style="list-style-type: none"> • At virke for fornyelse i enheden gennem stadig tilgang, • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede bæverflokken i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder. <p>[...]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>At anvende patruljesystemet således, at familielederen i den udstrækning, familielederen formår det, har ansvaret for arbejdet i familien.</u> • At virke for fornyelse i enheden gennem stadig tilgang; <u>sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være bævere.</u> • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede bæverflokken i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder; <u>arbejde for, at bæverflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder.</u> • <u>Bæverne i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde.</u> <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At anvende patruljesystemet således, at familielederen i den udstrækning, familielederen formår det, har ansvaret for arbejdet i familien. • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være bævere. <ul style="list-style-type: none"> • At lede bæverflokken i den ånd, som er udtrykt i Bæverloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt bæverne. • At arbejde for, at bæverflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. <ul style="list-style-type: none"> • Bæverne i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd (ulve)</i></p> <p>§ 20 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken, således at dette bliver afvekslende og interessant. • At føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når flokken er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. 	<p><i>Ændringer i ordlyden (ulve):</i></p> <p>§ 20 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • <u>At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte ulv og bande.</u> • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • <u>At anvende patruljesystemet således, at bandelederen i den udstrækning, bandelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i banden.</u> • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken, således at dette bliver afvekslende og interessant. • At føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når flokken er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. 	<p><i>Foreslået ordlyd (ulve):</i></p> <p>§ 20 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ulveflokkens leder er floklederen, der leder flokken under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør floklederen have en eller flere flokassistenter. 2. Ulveflokkens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At planlægge og lede det daglige arbejde i flokken i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte ulv og bande. • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. • At anvende patruljesystemet således, at bandelederen i den udstrækning, bandelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i banden.
---	--	---

<p><i>Nuværende ordlyd (ulve)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At virke for fornyelse i flokken gennem stadig tilgang. • At fremme kontakten mellem flok og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder. <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden (ulve):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At virke for fornyelse i flokken gennem stadig tilgang <u>sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være ulve.</u> • At fremme kontakten mellem flok og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder <u>arbejde for, at ulveflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder.</u> • <u>Ulvne i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde.</u> <p><u>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</u></p> <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd (ulve):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at flest mulige børn har mulighed for at være ulve. • At lede ulveflokken i den ånd, som er udtrykt i Ulveloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt ulvene. • At arbejde for, at ulveflokken er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Ulvene i flokken deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af flokkens arbejde. <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>
--	--	---

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd (juniorspejdere)</i></p> <p>§ 22 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. 2. Juniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At planlægge og lede det daglige arbejde i juniorspejdertroppen, således at dette bliver afvekslende og interessant. 	<p><i>Ændringer i ordlyden (juniorspejdere):</i></p> <p>§ 22 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. 2. Juniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • <u>At planlægge og lede det daglige arbejde i juniorspejdertroppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte juniorspejder og patrulje.</u> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At planlægge og lede det daglige arbejde i juniorspejdertroppen, således at dette bliver afvekslende og interessant. • <u>At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.</u> 	<p><i>Foreslået ordlyd (juniorspejdere):</i></p> <p>§ 22 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Juniorspejdertroppens leder er juniortroplederen, der leder troppen under ansvar over for gruppelederen og grupperådet. Til hjælp bør juniortroplederen have en eller flere juniortropassistenter. 2. Juniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At planlægge og lede det daglige arbejde i juniorspejdertroppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte juniorspejder og patrulje. • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. <ul style="list-style-type: none"> • At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.
---	--	---

<i>Nuværende ordlyd (juniorspejdere)</i>	<i>Ændringer i ordlyden (juniorspejdere):</i>	<i>Foreslået ordlyd (juniorspejdere):</i>
<ul style="list-style-type: none"> • At føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når juniorspejdertroppen er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. • At virke for fornyelse i juniorspejdertroppen gennem stadig tilgang. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede juniorspejdertroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt juniorspejderne. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder. • Under hensyn til juniorspejdernes alder og modenhed at tilrettelægge arbejdet som en vekselvirkning mellem patrulje- og tropaktiviteter, således at patruljelederen i det omfang, den pågældende formår det, gradvis får et udvidet ansvar for patruljens arbejde. Juniorspejderne deltager i det omfang, som det er muligt, i planlægningen af juniorspejdertroppens arbejde. <p>[...]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At føle ansvar for medlemmernes helbred ved altid at tage forholdsregler til sikring heraf, når juniorspejdertroppen er samlet, og ved aldrig at stille større krav til ydeevnen end rimeligt er. • At virke for fornyelse i juniorspejdertroppen gennem stadig tilgang sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være juniorspejdere. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede juniorspejdertroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt juniorspejderne. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder arbejde for, at juniorspejdertroppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Juniorspejderne i juniorspejdertroppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af juniorspejdertroppens arbejde. • Under hensyn til juniorspejdernes alder og modenhed at tilrettelægge arbejdet som en vekselvirkning mellem patrulje- og tropaktiviteter, således at patruljelederen i det omfang, den pågældende formår det, gradvis får et udvidet ansvar for patruljens arbejde. Juniorspejderne deltager i det omfang, som det er muligt, i planlægningen af juniorspejdertroppens arbejde. 	<ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være juniorspejdere. • At lede juniorspejdertroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt juniorerspejderne. • At arbejde for, at juniorspejdertroppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Juniorspejderne i juniorspejdertroppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af juniorspejdertroppens arbejde.

<p><i>Nuværende ordlyd (juniorspejdere)</i></p>	<p><i>Ændringer i ordlyden (juniorspejdere):</i></p> <p><u>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</u></p> <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd (juniorspejdere):</i></p> <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>
---	--	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd (spejdere)</i></p> <p>§ 24 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af troplederen. Troplederen bør til hjælp bør have en eller flere tropassistenter. 2. Tropstaben består af tropleder, tropassistenter og patruljeledere. 3. Troppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At tilrettelægge og lede det daglige arbejde i troppen, herunder møder, ture og lejre. • Under hensyn til spejdernes alder og modenhed at udnytte patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, han formår det, overtager ansvaret for arbejdet i patruljen. Spejderne i troppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af troppens arbejde. 	<p><i>Ændringer i ordlyden (spejdere):</i></p> <p>§ 24 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af troplederen. Troplederen bør til hjælp bør have en eller flere tropassistenter. 2. Tropstaben består af tropleder, tropassistenter og patruljeledere. 3. Troppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • <u>At planlægge og lede det daglige arbejde i troppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte spejder og patrulje.</u> • At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. • At tilrettelægge og lede det daglige arbejde i troppen, herunder møder, ture og lejre. • Under hensyn til spejdernes alder og modenhed at udnytte At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, han patruljelederen formår det, overtager har ansvaret for arbejdet i patruljen. Spejderne i troppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af troppens arbejde. 	<p><i>Foreslået ordlyd (spejdere):</i></p> <p>§ 24 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Troppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af troplederen. Troplederen bør til hjælp have en eller flere tropassistenter. 2. Tropstaben består af tropleder, tropassistenter og patruljeledere. 3. Troppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> • At planlægge og lede det daglige arbejde i troppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram således, at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte spejder og patrulje. • At arbejde på at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. <ul style="list-style-type: none"> • At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.
---	---	---

<p><i>Nuværende ordlyd (spejdere)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At lede troppen under hensyn til de enkelte spejderses formåen, bl.a. i fysisk henseende, og tage de fornødne sikkerhedsmæssige og hygiejniske forholdsregler på ture og lejre. • At virke for en stadig udvikling i troppen, både hvad angår antallet af spejdere og disses spejdertekniske standard. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede troppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt troppens spejdere. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder. <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden (spejdere):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At lede troppen under hensyn til de enkelte spejderses formåen, bl.a. i fysisk henseende, og tage de fornødne sikkerhedsmæssige og hygiejniske forholdsregler på ture og lejre. • At virke for en stadig udvikling i troppen, både hvad angår antallet af spejdere og disses spejdertekniske standard. sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være spejdere. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede troppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt troppens spejdere. • At virke arbejde for, at troppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Spejderne i troppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af troppen arbejde. <p>4. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd (spejdere):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være spejdere. • At lede troppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt spejderne. • At arbejde for, at troppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Spejderne i troppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af troppen arbejde. <p>4. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>
---	--	---

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<i>Nuværende ordlyd (seniorspejdere)</i>	<i>Ændringer i ordlyden (seniorspejdere):</i>	<i>Foreslået ordlyd (seniorspejdere):</i>
<p>§ 26 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. Seniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. At tilrettelægge det daglige arbejde i seniortroppen, herunder møder, ture, lejre og interesseaktiviteter, i samarbejde med seniorspejderne. 	<p>§ 26 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. Seniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> <u>At planlægge og lede det daglige arbejde i seniorspejdertroppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte seniorspejder og patrulje.</u> At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og i kirkens gudstjenester og ved at samarbejde med sognets præster. At tilrettelægge det daglige arbejde i seniortroppen, herunder møder, ture, lejre og interesseaktiviteter, i samarbejde med seniorspejderne. <u>At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.</u> 	<p>§ 26 Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> Seniorspejdertroppen ledes under ansvar over for gruppelederen og grupperådet af seniortroplederen, der til hjælp bør have en eller flere seniortropassistenter. Seniorspejdertroppens ledere har som opgave i overensstemmelse med korpsets love: <ul style="list-style-type: none"> At planlægge og lede det daglige arbejde i seniorspejdertroppen i overensstemmelse med spejdermetoden og korpsets arbejdsprogram, således at arbejdet er lærerigt og udfordrende for den enkelte seniorspejder og patrulje. At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed. At anvende patruljesystemet således, at patruljelederen i den udstrækning, patruljelederen formår det, har ansvaret for arbejdet i patruljen.

<i>Nuværende ordlyd (seniorspejdere)</i>	<i>Ændringer i ordlyden (seniorspejdere):</i>	<i>Foreslået ordlyd (seniorspejdere):</i>
<ul style="list-style-type: none"> • At sørge for de fornødne sikkerhedsmæssige-, sundhedsmæssige- og hygiejniske foranstaltninger ved alle arrangementer, • At virke for en stadig udvikling i seniortroppen, både hvad angår antallet af seniorspejdere og disses spejdertekniske standard. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede seniortroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt seniortroppens seniorspejdere. • At virke for samarbejde mellem alle gruppens enheder. <p>[...]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At sørge for de fornødne sikkerhedsmæssige-, sundhedsmæssige- og hygiejniske foranstaltninger ved alle arrangementer, • At virke for en stadig udvikling i seniortroppen, både hvad angår antallet af seniorspejdere og disses spejdertekniske standard. sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være seniorspejdere. • At fremme kontakten mellem enhed og hjem, bl.a. ved forældremøder. • At lede seniortroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt seniortroppens seniorspejdere. • At virke arbejde for, at seniorspejdertroppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Seniorpejderne i seniorspejdertroppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af seniorspejdertroppen arbejde. <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at flest mulige unge har mulighed for at være seniorspejdere. • At lede seniorspejdertroppen i den ånd, som er udtrykt i Spejderloven og gøre sit til, at denne ånd råder blandt seniorspejderne. • At arbejde for, at seniorspejdertroppen er en del af gruppens samlede arbejde og at bidrage til samarbejdet mellem alle gruppens enheder. • Seniorpejderne i seniorspejdertroppen deltager i så vid udstrækning, som det er muligt, i planlægningen af seniorspejdertroppen arbejde. <p>3. Lederne søger stadig dygtiggørelse og fornyelse i dette arbejde i gruppens og distriktets lederkreds, ved at deltage i kurser og ved at samarbejde med andre lokale aktører som f.eks. kirken, skolen, øvrige spejderkorps og andre børne- og ungdomsorganisationer.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten er slut.

GRUPPERÅDETS OVERORDNEDE ANSVAR

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi ved, at en vigtig faktor for gruppers succes er gruppens organisering og ledelse. Dette indebærer bl.a. at have et stærkt grupperåd, der sætter retning for gruppen og arbejder strategisk med at udvikle gruppen og sikre, at gruppen er og bliver et attraktiv tilbud for børn og unge samt et sted, hvor det er sjovt at være leder og frivillig. Med dette forslag, vores egen vækstindsatser og Spejdernes gruppeudviklingsstrategi ønsker hovedbestyrelsen at beskrive og understøtte, at alle grupper har de bedste forudsætninger for at bedrive god ledelse.

Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at tydeliggøre følgende:

- At grupperådet er gruppens bestyrelse, og derfor har et almindeligt bestyrelsesansvar for gruppen ift. juridiske og økonomiske forpligtelser.
- At grupperådet som bestyrelse har ansvaret for gruppens overordnede retning og udvikling samt rolle i lokalsamfundet.
- At grupperådet har ansvaret for at sikre gode rammer for ledernes muligheder for at skabe godt spejderarbejde.
- At grupperådet er ansvarlig for retningslinjer for samvær i gruppen.

Med forslaget ønsker Hovedbestyrelsen at tydeliggøre vigtigheden af, at alle grupper drøfter rammerne for samværet mellem gruppens medlemmer. Det er af afgørende vigtighed at børn, unge og voksne føler sig velkomne hos KFUM-Spejderne i Danmark og kan føle sig trygge i samværet med andre. Klare rammer og forventninger til samværet i gruppen forebygger mange af de dårlige situationer man kan havne i som gruppe, spejder eller leder, derfor er det vigtigt, at man i gruppen forholder sig til sådanne retningslinjer i fællesskab på årlig basis.

Den forgangne landsmødeperiodes fokus på *Dygtige ledere skaber stærke fællesskaber* og udviklingen af Paletten som nyt arbejdsprogram har medført, at vi i dag har et langt stærkere fundament for at sikre god ledelse i vores grupper og skabe stærke fællesskaber blandt vores spejdere. Hovedbestyrelsen ønsker med dette forslag at tydeliggøre den opgave og det ansvar, man har som grupperåd hos KFUM-Spejderne, idet dette ikke i dag fremgår tydeligt at vores vedtægter.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen, der alle skal være myndige.</p> <p>2. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere. Eventuel supplering kræver fuld enighed herom.</p> <p>3. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt forældrerepræsentanterne.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. <u>Grupperådet har ansvaret for gruppen ift.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Almindeligt bestyrelsesansvar ift. juridiske og økonomiske forpligtelser, herunder udarbejdelse af budget og regnskab samt kontingentfastsættelse.</u> • <u>Gruppens overordnede udvikling og rolle i lokalsamfundet.</u> • <u>Rammerne for gruppens arbejde ift. fysiske, faciliteter og lederressourcer.</u> • <u>Sikring af udarbejdelse og årlig opdatering af retningslinjer for samvær i gruppen, løbende opmærksomhed på og sikring af kendskabet til disse.</u> <p>2. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen, der alle skal være myndige.</p> <p>3. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere. Eventuel supplering kræver fuld enighed herom.</p> <p>4. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt forældrerepræsentanterne.</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. Grupperådet har ansvaret for gruppen ift.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Almindeligt bestyrelsesansvar ift. juridiske og økonomiske forpligtelser, herunder udarbejdelse af budget og regnskab samt kontingentfastsættelse. • Gruppens overordnede udvikling og rolle i lokalsamfundet. • Rammerne for gruppens arbejde ift. fysiske, faciliteter og lederressourcer. • Sikring af udarbejdelse og årlig opdatering af retningslinjer for samvær i gruppen, løbende opmærksomhed på og sikring af kendskabet til disse. <p>2. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen, der alle skal være myndige.</p> <p>3. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere. Eventuel supplering kræver fuld enighed herom.</p> <p>4. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt forældrerepræsentanterne.</p>
--	--	---

L3 | GRUPPERÅDETS OVERORDNEDE ANSVAR

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>4. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>5. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>	<p>5. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>6. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>	<p>5. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>6. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>

Forslagsteksten er slut.

LAV BARRIERE FOR DEMOKRATISK DELTAGELSE

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at barrieren for at engagere sig i det demokratiske arbejde i gruppe og distrikt kan sænkes, ved at anvende almindelige betegnelser for demokratiske organer i gruppe og distrikt. Med dette forslag ønsker vi at tydeliggøre overfor spejdere og ikke-spejdere hvilken rolle, de forskellige organer spiller i gruppe og distrikt.

Ved at tydeliggøre dette, ønsker hovedbestyrelsen at øge bevidstheden om, at man som medlem af gruppebestyrelsen påtager sig et bestyrelsesansvar og er med til at sætte retning for gruppe og distrikt. Hovedbestyrelsen ønsker med forslaget at opretholde den nuværende sammenhæng i navngivningen af demokratiske organer i gruppe og distrikt.

FORSLAGSTEKST

Alle steder i korpset love, hvor grupperådet, grupperådsformand og grupperådsmedlem er nævnt ændres følgende (inkl. bøjninger af nedenstående):

- ”grupperåd” ændres til ”gruppebestyrelse”
- ”grupperådsformand” og ”grupperådsmedlem” ændres til hhv. ”bestyrelsesformand” og ”bestyrelsesmedlem”
- ”grupperådsmøde” ændres til ”gruppebestyrelsesmøde”
- ”gruppemøde” ændres til ”gruppens generalforsamling”
- ”distriktsråd” ændres til ”distriktsbestyrelse”
- ”distriktsmøde” ændres til ”distriktets generalforsamling”

De steder, hvor sætninger måtte skulle justeres for at give sproglig mening, gøres dette redaktionelt efter landsmødet, og den endelige formulering af lovene gøres tilgængelig på Spejdnets, jf. B1 om Generel bemyndigelse af Hovedbestyrelsen.

Forslagsteksten er slut.

DEMOKRATIFORSTÅELSE OG VALGBARHED

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Med virkning fra 1. januar 2017 ændrede Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) reglerne for at modtage tipstilskud. De nye regler betyder, at vi med vores vedtægter skal sikre, at alle unge over 16 år skal have mulighed for at beklæde alle demokratisk valgte poster i organisationen. Dette forslag er forudsætningen for, at vi fortsat kan modtage tipstilskud for alle vores medlemmer under 30 år.

Som medlem af KFUM-Spejderne i Danmark er man en del af en demokratisk børne- og ungdomsorganisation og i mange år har alle unge, der er fyldt 15 år, haft stemmeret i vores demokratiske organer, men til en del poster har det været et krav, at de valgte personer skal være myndige. KFUM-Spejderne ønsker at bakke op om de nye retningslinjer for unges mulighed for at engagere sig i demokratiet i den forening, hvor de er medlem. For KFUM-Spejderne i Danmark er det en naturlig del af vores arbejde, at vi i vores arbejde medvirker til at flere børn og unge opnår den demokratiske dannelse, som man kan opnå ved at engagere sig i en forening; lokalt, regionalt eller nationalt.

Med forslaget ønsker vi at give 15-17-årige lige demokratiske rettigheder, således at de både har stemmeret og er valgbare til alle poster i gruppe, distrikt og korps. Samtidig fjernes forskellen på medlemmer og forældre ved valg til grupperådet, da disse nu er ligestillede som medlem eller repræsentant for et medlem. Ydermere præciseres rammerne for, hvem der tegner gruppe, distrikt eller korps, såfremt ingen af de tegningsberettigede er myndige og det præciseres, at gruppen er en selvstændig juridisk enhed.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 10. Gruppemødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ordinært gruppemøde afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Gruppemødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. 2. Stemmeberettigede ved gruppemødet er: <ol style="list-style-type: none"> a. Alle gruppens medlemmer, der er fyldt 15 år. b. Forældre til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år. c. Medlemmer af det hidtidige grupperåd, der ikke er omfattet af pkt. 2a. og 2b. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Valg af gruppeleder og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeleder og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 10. Gruppemødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ordinært gruppemøde afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Gruppemødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. 2. Stemmeberettigede ved gruppemødet er alle gruppens medlemmer: <ol style="list-style-type: none"> a. Alle gruppens mMedlemmer, der er fyldt 15 år på tidspunktet for afholdelse af gruppemødet, udøver selv sin stemmeret. b. Forældre til mMedlemmer, der ikke er fyldt 15 år, kan lade sig repræsentere ved en forælder eller værge. c. Medlemmer af det hidtidige grupperåd, der ikke er omfattet af pkt. 2a. og 2b. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Valg af gruppeleder og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeleder og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 10. Gruppemødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ordinært gruppemøde afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Gruppemødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til de stemmeberettigede. 2. Stemmeberettigede ved gruppemødet er alle gruppens medlemmer: <ol style="list-style-type: none"> a. Medlemmer, der er fyldt 15 år på tidspunktet for afholdelse af gruppemødet, udøver selv sin stemmeret. b. Medlemmer, der ikke er fyldt 15 år, kan lade sig repræsentere ved en forælder eller værge. c. Medlemmer af det hidtidige grupperåd, der ikke er omfattet af pkt. 2a. og 2b. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Valg af gruppeleder og gruppeassistenter: De tilstedeværende ledere i gruppen vælger gruppeleder og et antal gruppeassistenter. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.
--	--	--

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>5. Ved valget til grupperådet opdeles gruppemødet i 3 valggrupper:</p> <p>a. De tilstedeværende forældre til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år, vælger 2-5 repræsentanter til grupperådet. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er forældre til medlemmer i gruppen. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg.</p> <p>b. De tilstedeværende medlemmer af gruppen, der er over 15 år, men som ikke er ledere, vælger 1-2 repræsentanter til grupperådet for 1 år ad gangen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer af gruppen over 15 år, som ikke er ledere.</p>	<p>5. Ved valget til grupperådet opdeles gruppemødet i 3² valggrupper:</p> <p>a. De tilstedeværende forældre til medlemmer eller deres repræsentant jf. stk. 2, som ikke er ledere, der ikke er fyldt 15 år, vælger 2-5³⁻⁷ repræsentanter til grupperådet. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er forældre til medlemmer i gruppen, der er fyldt 15 år eller forældre/værge til medlemmer i gruppen, der ikke er fyldt 15 år. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg.</p> <p>b. De tilstedeværende medlemmer af gruppen, der er over 15 år, men som ikke er ledere, vælger 1-2 repræsentanter til grupperådet for 1 år ad gangen. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer af gruppen over 15 år, som ikke er ledere.</p>	<p>5. Ved valget til grupperådet opdeles gruppemødet i 2 valggrupper:</p> <p>a. De tilstedeværende medlemmer eller deres repræsentant jf. stk. 2, som ikke er ledere, vælger 3-7 repræsentanter til grupperådet. Antallet af repræsentanter afgøres af valggruppen selv. Valgbare er medlemmer i gruppen, der er fyldt 15 år eller forældre/værge til medlemmer i gruppen, der ikke er fyldt 15 år. Man vælges for 2 år. Hvert år er halvdelen på valg.</p>

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>c. Gruppelederen er også valgt til grupperådet. Herudover vælger de tilstedeværende ledere i gruppen 1-4 lederrepræsentanter til grupperådet for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. I grupperådet bør der være en lederrepræsentant fra hver af gruppens enheder.</p> <p>6. Gruppelederen, grupperådsformanden og kassereren skal være myndige. De to revisorer skal begge være myndige.</p> <p>[...]</p>	<p>b. Gruppelederen er også valgt til grupperådet. Herudover vælger de De tilstedeværende ledere i gruppen vælger 1-4 lederrepræsentanter til grupperådet for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette og som har en lederfunktion i gruppen. +grupperådet bør der være en lederrepræsentant fra hver af gruppens enheder.</p> <p>Udover de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederen også medlem af grupperådet.</p> <p>Ved valg til grupperådet skal repræsentanter fra valggruppe a udgøre mindst halvdelen af grupperådets medlemmer.</p> <p>6. Gruppelederen, grupperådsformanden og kassereren skal være myndige. De to revisorer skal begge være myndige.</p> <p>[...]</p>	<p>b. De tilstedeværende ledere i gruppen vælger 1-4 lederrepræsentanter til grupperådet for 2 år ad gangen. Valgbar er ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette og som har en lederfunktion i gruppen. Udover de valgte fra de to valggrupper, er gruppelederen også medlem af grupperådet. Ved valg til grupperådet skal repræsentanter fra valggruppe a udgøre mindst halvdelen af grupperådets medlemmer.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen, der alle skal være myndige.</p> <p>2. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere. Eventuel suppleringskræver fuld enighed herom.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen, der alle skal være myndige. <u>Såfremt hverken grupperådsformanden, grupperådets kasserer eller gruppelederen er myndige, udpeger grupperådet på et møde én yderligere, navngiven, myndig person, som særligt tegningsberettiget. Såfremt der er andre medlemmer i grupperådet, der er myndige, bør et af disse myndige medlemmer udpeges som særligt tegningsberettiget. Såfremt ingen af grupperådets medlemmer er myndige, bør den særligt tegningsberettigede udpeges i forældrekrædsen. Grupperådet forpligter i sådanne tilfælde gruppen ved underskrift af den særligt tegningsberettigede i forening med grupperådets formand og grupperådets kasserer eller i forening med grupperådets formand og gruppelederen.</u></p> <p>2. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere <u>med 1-2 medlemmer.</u> Eventuel suppleringskræver fuld enighed herom. <u>De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med gruppeleder og valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af grupperådet.</u></p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 11. Grupperådet</p> <p>1. Ansvar for en gruppe er hos det pågældende grupperåd. Grupperådet forpligter gruppen ved underskrift af rådets formand, rådets kasserer og gruppelederen. Såfremt hverken grupperådsformanden, grupperådets kasserer eller gruppelederen er myndige, udpeger grupperådet på et møde én yderligere, navngiven, myndig person, som særligt tegningsberettiget. Såfremt der er andre medlemmer i grupperådet, der er myndige, bør et af disse myndige medlemmer udpeges som særligt tegningsberettiget. Såfremt ingen af grupperådets medlemmer er myndige, bør den særligt tegningsberettigede udpeges i forældrekrædsen. Grupperådet forpligter i sådanne tilfælde gruppen ved underskrift af den særligt tegningsberettigede i forening med grupperådets formand og grupperådets kasserer eller i forening med grupperådets formand og gruppelederen.</p> <p>2. Grupperådet består af de på gruppemødet valgte repræsentanter jf. § 10 stk. 5. Enhedsledere og -assistenter kan inviteres til grupperådsmøderne uden stemmeret. Herudover kan rådet for et år ad gangen supplere sig yderligere med 1-2 medlemmer. Eventuel suppleringskræver fuld enighed herom. De indsupplerede medlemmer må ikke sammen med gruppeleder og valgte ledere fra valggruppe b udgøre et flertal af grupperådet.</p>
---	---	---

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>3. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt forældrerepræsentanterne.</p> <p>4. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>5. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>	<p>3. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt forældrerepræsentanterne fra valggruppe a.</p> <p>4. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>5. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>	<p>3. Ved førstkommende grupperådsmøde efter det ordinære gruppemøde konstituerer grupperådet sig med formand, kasserer og sekretær. Formanden bør vælges blandt repræsentanterne fra valggruppe a.</p> <p>4. Grupperådet udpeger enhedsledere og -assistenter, for familiespejderkoordinator samt klanleder og -assistent se dog § 15 stk. 4 og § 27 stk. 2 og stk. 3.</p> <p>5. Fratræder et valgt medlem inden næste ordinære gruppemøde, vælger grupperådet en anden person til den pågældende post for perioden frem til næste ordinære gruppemøde.</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 12. Økonomi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Midlerne til gruppens arbejde tilvejebringes gennem kontingent, tjente penge, gaver og tilskud. Enhederne skal ved deres økonomi, herunder materiellets behandling, give spejderne et godt eksempel. 2. Gruppens regnskab, der føres af den af grupperådet valgte kasserer, revideres af de af gruppemødet valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. Revisorerne og grupperådet kan når som helst forlange kassebeholdningen forevist. 3. Kontingenter, der fastsættes af det pågældende grupperåd, skal betales præcist. Grupperådet er forpligtet til at føre medlemslister, der til enhver tid skal være ajour, samt at opkræve et årligt kontingent af det enkelte medlem, jf. korpsets bestemmelse herom. 4. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud. 	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 12. Økonomi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Midlerne til gruppens arbejde tilvejebringes gennem kontingent, tjente penge, gaver og tilskud. Enhederne skal ved deres økonomi, herunder materiellets behandling, give spejderne et godt eksempel. 2. Gruppens regnskab, der føres af den af grupperådet valgte kasserer, revideres af de af gruppemødet valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. Revisorerne og grupperådet kan når som helst forlange kassebeholdningen forevist. 3. Kontingenter, der fastsættes af det pågældende grupperåd, skal betales præcist. Grupperådet er forpligtet til at føre medlemslister, der til enhver tid skal være ajour, samt at opkræve et årligt kontingent af det enkelte medlem, jf. korpsets bestemmelse herom. 4. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud. 5. Som en selvstændig juridisk enhed kan gruppen etablere egne bankkonti, ligesom gruppen kan optage banklån, etablere kassekreditter, optage realkreditlån i fast ejendom og i øvrigt etablere rimelig og hensigtsmæssig lånefinansiering til understøtning af gruppens aktiviteter. 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 12. Økonomi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Midlerne til gruppens arbejde tilvejebringes gennem kontingent, tjente penge, gaver og tilskud. Enhederne skal ved deres økonomi, herunder materiellets behandling, give spejderne et godt eksempel. 2. Gruppens regnskab, der føres af den af grupperådet valgte kasserer, revideres af de af gruppemødet valgte revisorer og fremsendes til distriktschefen inden den 1. april i det efter det pågældende regnskabsår følgende år. Revisorerne og grupperådet kan når som helst forlange kassebeholdningen forevist. 3. Kontingenter, der fastsættes af det pågældende grupperåd, skal betales præcist. Grupperådet er forpligtet til at føre medlemslister, der til enhver tid skal være ajour, samt at opkræve et årligt kontingent af det enkelte medlem, jf. korpsets bestemmelse herom. 4. Regnskabet følger kalenderåret. Den af landsmødet fastsatte korpssafgift for alle korpsets medlemmer betales kvartalsvis forud. 5. Som en selvstændig juridisk enhed kan gruppen etablere egne bankkonti, ligesom gruppen kan optage banklån, etablere kassekreditter, optage realkreditlån i fast ejendom og i øvrigt etablere rimelig og hensigtsmæssig lånefinansiering til understøtning af gruppens aktiviteter.
---	---	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 30. Distriktsmødet</p> <p>1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og grupperådsformænd i distriktets grupper.</p> <p>2. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt grupperådsformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme.</p> <p>[...]</p> <p>4. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet godkender konstitueringen. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden.</p> <p>5. Distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af distriktsrådet skal være myndige. De to revisorer skal begge være myndige.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 30. Distriktsmødet</p> <p>1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og grupperådsformænd medlemmer i distriktets grupper.</p> <p>2. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt grupperådsformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme.</p> <p>[...]</p> <p>4. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet godkender konstitueringen. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden.</p> <p>5. Distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af distriktsrådet skal være myndige. De to revisorer skal begge være myndige.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 30. Distriktsmødet</p> <p>1. Ordinært distriktsmøde afholdes i marts måned i de år, hvor korpset afholder ordinært landsmøde. Distriktsmødet indkaldes skriftligt med mindst 14 dages varsel til gruppeledere og grupperådsmedlemmer i distriktets grupper.</p> <p>2. Stemmeberettigede ved distriktsmødet er: Alle ledere i distriktet, distriktskassereren, samt grupperådsformænd og kasserere i distriktets grupper, uanset om de er medlemmer eller ej. Udelukket fra at udøve stemmeret på distriktsmødet er: Medlemmer eller repræsentanter fra grupper, der skylder kontingent fra det foregående eller tidligere år. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt, og hver deltager kan personligt kun afgive en stemme.</p> <p>[...]</p> <p>4. Den valgte distriktstab konstituerer sig selv i henhold til § 32, stk. 2. Distriktsrådet godkender konstitueringen. Distriktsrådet skal godkende eventuelle indsuppleringer undervejs i valgperioden.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 31. Distriktsrådet</p> <p>1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af rådet, der alle skal være myndige.</p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 31. Distriktsrådet</p> <p>1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af rådet, der alle skal være myndige. <u>Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person, som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af distriktsrådet.</u></p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 31. Distriktsrådet</p> <p>1. Ansvar for et distrikt er hos det pågældende distriktsråd. Distriktsrådet forpligter distriktet ved underskrift af distriktschefen, kassereren og yderligere et medlem af rådet. Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af distriktsrådets medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte distriktet, er myndig. Er ingen af distriktsrådets medlemmer myndige, udpeger distriktsrådet en myndig person, som særligt tegningsberettiget. Distriktet forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i fællesskab med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af distriktsrådet.</p> <p>2. Distriktsrådet består af distriktets gruppeledere, distriktschefen og distriktsassistenterne. Distriktsrådet kan supplere sig med andre medlemmer for 2 år ad gangen, regnet fra det ordinære distriktsmøde. Distriktschefen er formand for distriktsrådet, som udpeger en kasserer, der som sådan er medlem af distriktsrådet.</p>
---	---	---

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 32. Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenterne vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, der har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af Hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 32. Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenterne vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget eller forældre/værger til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år ogder har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af Hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 32. Ledelse</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Distriktet ledes af distriktschefen under ansvar over for distriktsrådet. 2. Distriktsstaben består af distriktschef og et antal distriktsassistenter, som vælges for 2 år ad gangen på distriktsmødet. Der kan vælges det antal distriktsassistenter, som distriktsmødet finder nødvendigt. En af distriktsassistenterne vælges som distriktsuddannelsesleder. 3. Som distriktschef og distriktsassistent kan vælges ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget og har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette. 4. Distriktsassistenter og distriktschefer kan kun afskediges af Hovedbestyrelsen. Afskedigelse kan alene ske, når særlige grunde taler derfor. Forinden afgørelse om afskedigelse træffes, skal der så vidt muligt gives den pågældende mulighed for at fremkomme med en udtalelse, og afskedigelsen skal begrundes. <p>[...]</p>
--	--	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 34. Landsmødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Landsmødet er korpsets øverste myndighed. 2. Landsmødet afholdes hvert andet år. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Til Hovedbestyrelsen vælges 11 repræsentanter og 3 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 11 stemmer, og der skal afgives mindst 6 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. Landsmødets dirigenter skal tilrettelægge valgbehandlingen på en måde, der sikrer, at Hovedbestyrelsen til hver en tid kan leve op til tegningsreglerne jf. § 36, stk. 4. Hvis et medlem af Hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 3 med højest stemmetal som suppleanter. Landsmødet vælger for en landsmødeperiode ad gangen en statsautoriseret revisor til at revidere korpsets regnskaber. Derudover vælger landsmødet to kritiske revisorer, der skal være myndige, til at følge Hovedbestyrelsens udmøntning af landsmødets drøftelser og vedtagelser. Disse vælges for 2 landsmødeperioder ad gangen og afgår skiftevis. Ved hvert ordinært landsmøde vælges endvidere 1 revisorsuppleant. 	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 34. Landsmødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Landsmødet er korpsets øverste myndighed. 2. Landsmødet afholdes hvert andet år. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Til Hovedbestyrelsen vælges 11 repræsentanter og 3 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 11 stemmer, og der skal afgives mindst 6 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. <i>Landsmødets dirigenter skal tilrettelægge valgbehandlingen på en måde, der sikrer, at Hovedbestyrelsen til hver en tid kan leve op til tegningsreglerne jf. § 36, stk. 4.</i> Hvis et medlem af Hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 3 med højest stemmetal som suppleanter. Landsmødet vælger for en landsmødeperiode ad gangen en statsautoriseret revisor til at revidere korpsets regnskaber. Derudover vælger landsmødet to kritiske revisorer, <i>der skal være myndige</i>, til at følge Hovedbestyrelsens udmøntning af landsmødets drøftelser og vedtagelser. Disse vælges for 2 landsmødeperioder ad gangen og afgår skiftevis. Ved hvert ordinært landsmøde vælges endvidere 1 revisorsuppleant. 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 34. Landsmødet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Landsmødet er korpsets øverste myndighed. 2. Landsmødet afholdes hvert andet år. <p>[...]</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Til Hovedbestyrelsen vælges 11 repræsentanter og 3 suppleanter. Alle repræsentanter og suppleanter afgår ved hvert ordinært landsmøde. Der må højst afgives 11 stemmer, og der skal afgives mindst 6 stemmer. Der må kun afgives én stemme på hver kandidat. <p>Hvis et medlem af Hovedbestyrelsen afgår i en valgperiode, indtræder suppleanten for den resterende periode indtil første ordinære landsmøde. Blandt de, der ikke har opnået valg, indgår de 3 med højest stemmetal som suppleanter. Landsmødet vælger for en landsmødeperiode ad gangen en statsautoriseret revisor til at revidere korpsets regnskaber. Derudover vælger landsmødet to kritiske revisorer, der skal være myndige, til at følge Hovedbestyrelsens udmøntning af landsmødets drøftelser og vedtagelser. Disse vælges for 2 landsmødeperioder ad gangen og afgår skiftevis. Ved hvert ordinært landsmøde vælges endvidere 1 revisorsuppleant.</p>
---	---	--

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>[...]</p> <p>9. Forslag til kandidater til Hovedbestyrelsen skal være anbefalet og behørigt underskrevet (jf. § 11 og § 31) af enheder, der tilsammen råder over mindst 3 landsmødestemmer. Kandidaternes tilsagn skal foreligge.</p> <p>Valgbar er ethvert medlem af korpset, som har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>Kandidatforslag, der indsendes til Hovedbestyrelsens formand senest 8 uger før landsmødets afholdelse, vil blive offentliggjort sammen med dagsordenen.</p> <p>[...]</p>	<p>[...]</p> <p>9. Forslag til kandidater til Hovedbestyrelsen skal være anbefalet og behørigt underskrevet (jf. § 11 og § 31) af enheder, der tilsammen råder over mindst 3 landsmødestemmer. Kandidaternes tilsagn skal foreligge.</p> <p>Valgbar er ethvert medlem af korpset, <u>som er fyldt 15 år eller forældre/værger til medlemmer, der ikke er fyldt 15 år og</u> som har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>Kandidatforslag, der indsendes til Hovedbestyrelsens formand senest 8 uger før landsmødets afholdelse, vil blive offentliggjort sammen med dagsordenen.</p> <p>[...]</p>	<p>[...]</p> <p>9. Forslag til kandidater til Hovedbestyrelsen skal være anbefalet og behørigt underskrevet (jf. § 11 og § 31) af enheder, der tilsammen råder over mindst 3 landsmødestemmer. Kandidaternes tilsagn skal foreligge.</p> <p>Valgbar er ethvert medlem af korpset, som er fyldt 15 år på tidspunktet for valget og som har modtaget korpsets lederbrev eller i forbindelse med sit valg modtager dette.</p> <p>Kandidatforslag, der indsendes til Hovedbestyrelsens formand senest 8 uger før landsmødets afholdelse, vil blive offentliggjort sammen med dagsordenen.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 36. Hovedbestyrelsen</p> <p>1. Korpset ledes af Hovedbestyrelsen under ansvar overfor landsmødet.</p> <p>[...]</p> <p>4. Til retsligt at forpligte korpset udkræves underskrift af 3 af Hovedbestyrelsens medlemmer, der alle skal være myndige, idet det ene af disse skal være formanden eller kassereren.</p> <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 36. Hovedbestyrelsen</p> <p>1. Korpset ledes af Hovedbestyrelsen under ansvar overfor landsmødet.</p> <p>[...]</p> <p>4. Til retsligt at forpligte korpset udkræves underskrift af 3 af Hovedbestyrelsens medlemmer, der alle skal være myndige, idet det ene af disse skal være formanden eller kassereren.</p> <p><u>Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af hovedbestyrelsens medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte Korpset, er myndig. Er ingen af hovedbestyrelsens medlemmer myndige, udpeger hovedbestyrelsen en myndig person, som særligt tegningsberettiget. Korpset forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i forening med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af hovedbestyrelsen.</u></p> <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 36. Hovedbestyrelsen</p> <p>1. Korpset ledes af Hovedbestyrelsen under ansvar overfor landsmødet.</p> <p>[...]</p> <p>4. Til retsligt at forpligte korpset udkræves underskrift af 3 af Hovedbestyrelsens medlemmer, idet det ene af disse skal være formanden eller kassereren. Såfremt hverken formanden eller kassereren er myndige, kræves det, at det tredje af hovedbestyrelsens medlemmer, der skriver under sammen med formand og kasserer for at forpligte Korpset, er myndig. Er ingen af hovedbestyrelsens medlemmer myndige, udpeger hovedbestyrelsen en myndig person, som særligt tegningsberettiget. Korpset forpligtes herefter ved underskrift af den særligt tegningsberettigede person i forening med formanden og kassereren eller i forening med formanden og et yderligere medlem af hovedbestyrelsen.</p> <p>[...]</p>
---	---	---

Forslagsteksten er slut.

PERSONDATAFORORDNINGEN (GDPR)

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Som følge af Persondataforordningen, som trådte i kraft d. 25. maj 2018, foreslås korpsets vedtægter ændret for at sikre, at KFUM-Spejderne i Danmark til enhver tid kan leve op til dennes krav om persondatabeskyttelse og anden fremtidig lovgivning.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 7. Medlemmer</p> <ol style="list-style-type: none">1. Korpset samler sine medlemmer fra alle samfundslag og er uafhængig af ethvert politisk parti.2. Medlemskab af korpset kan ske gennem en gruppe, et distrikt eller direkte af korpset.	<p>§ 7. Medlemmer</p> <ol style="list-style-type: none">1. Korpset samler sine medlemmer fra alle samfundslag og er uafhængig af ethvert politisk parti.2. Medlemskab af korpset kan ske gennem en gruppe, et distrikt eller direkte af korpset.	<p>§ 7. Medlemmer</p> <ol style="list-style-type: none">1. Korpset samler sine medlemmer fra alle samfundslag og er uafhængig af ethvert politisk parti.2. Medlemskab af korpset kan ske gennem en gruppe, et distrikt eller direkte af korpset.

Forslaget fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>Optagelse:</p> <ol style="list-style-type: none"> Man kan optages som medlem fra 3-års-alderen. Skriftlig tilladelse fra forælder eller værge skal foreligge. Optagelse i korpset af over 15-årige sker på grundlag af vedkommendes egen optagelsesbegæring. Optagelse skal ske ved en skriftlig indmeldelse til en gruppe, et distrikt eller til korpset, der opbevarer indmeldelsen under forsvarlige forhold, som beskrevet i korpsets bestemmelser herom. <p>Overflytning:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ethvert medlem kan overflyttes fra en gruppe til en anden, i hvilket fald der så vidt muligt bør indhentes udtalelse af dets tidligere ledere. Overflytning af rovere og ledere kan kun ske, dersom det pågældende råd i den modtagende gruppe intet har at indvende derimod. I tvivlstilfælde afgøres sagen af Hovedbestyrelsen. 	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>Optagelse:</p> <ol style="list-style-type: none"> Man kan optages som medlem fra 3-års-alderen. Skriftlig tilladelse fra forælder eller værge skal foreligge. Optagelse i korpset af over 15-årige sker på grundlag af vedkommendes egen optagelsesbegæring. Optagelse skal ske ved en skriftlig indmeldelse til en gruppe, et distrikt eller til korpset, der opbevarer indmeldelsen under forsvarlige forhold, som beskrevet i korpsets bestemmelser herom. <p>6. Retningslinjerne for optagelse reguleres i en af hovedbestyrelsen udstedt vejledning og i overensstemmelse med gældende lovgivning.</p> <p>Overflytning:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ethvert medlem kan overflyttes fra en gruppe til en anden, i hvilket fald der så vidt muligt bør indhentes udtalelse af dets tidligere ledere. Overflytning af rovere og ledere kan kun ske, dersom det pågældende råd i den modtagende gruppe intet har at indvende derimod. I tvivlstilfælde afgøres sagen af Hovedbestyrelsen. 	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>Optagelse:</p> <ol style="list-style-type: none"> Man kan optages som medlem fra 3-års-alderen. Optagelse i korpset af over 15-årige sker på grundlag af vedkommendes egen optagelsesbegæring. Optagelse skal ske ved en skriftlig indmeldelse til en gruppe, et distrikt eller til korpset. Retningslinjerne for optagelse reguleres i en af hovedbestyrelsen udstedt vejledning og i overensstemmelse med gældende lovgivning. <p>Overflytning:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ethvert medlem kan overflyttes fra en gruppe til en anden, i hvilket fald der så vidt muligt bør indhentes udtalelse af dets tidligere ledere. Overflytning af rovere og ledere kan kun ske, dersom det pågældende råd i den modtagende gruppe intet har at indvende derimod. I tvivlstilfælde afgøres sagen af Hovedbestyrelsen.
--	---	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>Udmeldelse: 7. En familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder eller seniorspejder under 15 år er udmeldt, såfremt det af barnets forælder eller værge skriftligt er tilkendegivet den pågældende leder. En seniorspejder over 15 år, rover eller leder er udmeldt, såfremt denne skriftligt tilkendegiver det.</p> <p>Udelukkelse: 8. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen. Dog kan distriktschefen også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med grupperådet. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen. Udelukkelse foretages under ansvar overfor de respektive råd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes.</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>Udmeldelse: 8. En familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder eller seniorspejder under 15 år er udmeldt, såfremt det af barnets forælder eller værge skriftligt er tilkendegivet den pågældende leder. En seniorspejder over 15 år, rover eller leder er udmeldt, såfremt denne skriftligt tilkendegiver det. <u>Udmeldelse skal ske skriftlig til den enhed (gruppe, distrikt eller korps) hvori man har sit medlemskab registreret. Hovedbestyrelsen regulerer retningslinjerne for udmeldelse i overensstemmelse med gældende lovgivning.</u></p> <p>Udelukkelse: 9. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen. Dog kan distriktschefen også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med grupperådet. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen. Udelukkelse foretages under ansvar overfor de respektive råd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes.</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>Udmeldelse: 8. Udmeldelse skal ske skriftlig til den enhed (gruppe, distrikt eller korps) hvori man har sit medlemskab registreret. Hovedbestyrelsen regulerer retningslinjerne for udmeldelse i overensstemmelse med gældende lovgivning.</p> <p>Udelukkelse: 9. Ingen familiespejder, bæver, ulveunge, juniorspejder, spejder, seniorspejder eller rover kan udelukkes af gruppen af andre ledere end gruppelederen. Dog kan distriktschefen også foretage udelukkelse efter forudgående drøftelse med grupperådet. En rover, der er medlem gennem et distrikt, kan udelukkes af distriktschefen. Udelukkelse foretages under ansvar overfor de respektive råd, og kun når der er særlige grunde hertil. Der skal så vidt muligt gives medlemmet mulighed for at blive hørt, inden en afgørelse om udelukkelse træffes.</p>
--	--	--

Forslagsteksten er slut.

ASSOCIERING AF SEMERKAND UNGDOM

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

I efteråret 2017 modtog KFUM-Spejderne en henvendelse fra Semerkand Ungdom, som ønsker at blive et associeret spejderkorps til KFUM-Spejderne. Semerkand Ungdom ønsker i fremtiden at udvikle deres aktiviteter til spejderaktiviteter for unge med muslimsk baggrund.

Semerkand Ungdom er på nuværende tidspunkt en børne- og ungdomsorganisation organiseret under Dansk Ungdoms fællesråd. Organisationen er etableret i 2008 og har 600 medlemmer.

I 2014 vedtog vi på Landsmødet vores fælles vision; Sammen rykker vi verden – med vilje. Her får vi en unik mulighed for netop at gøre det, og række ud til en målgruppe som vi som KFUM-Spejdere ikke tidligere har formået at fastholde i spejderarbejdet. Vi får muligheden for at hjælpe flere børn og unge med at udleve spejderideen og blive en del af den verdensomspændende bevægelse, som vi er en del af.

For Semerkand Ungdom vil associeringen betyde, at de kan benytte arbejdsprogram, kursustilbud og uniform. Samtidig bliver de igennem associeringen en del af The World Organization of the Scout Movement.

Hovedbestyrelsen indstiller, at vi ændrer vores vedtægter og byder Semerkand Ungdom velkommen i det store spejderfællesskab.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST*Nuværende ordlyd:***§ 40. Associerede korps**

1. Et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund end den danske folkekirke kan ved landsmødets beslutning med mindst 2/3 af de afgivne stemmer associeres til KFUM-Spejderne i Danmark. Forinden associeringen skal det associerede korps' love godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, som bl.a. skal påse, at det associerede korps overholder den internationale spejderbevægelses krav. Såfremt det associerede korps ønsker at ændre sine love, skal ændringerne godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, forinden de kan træde i kraft.
2. Det associerede korps skal ledes af en bestyrelse, hvis sammensætning til enhver tid skal være oplyst over for Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark.
3. Et associeret korps kan ophæve associeringen ved beslutning i det associerede korps' bestyrelse. Associeringen kan ligeledes ophæves ved beslutning i Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark

*Ændringer i ordlyden:***§ 40. Associerede korps**

1. Et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund end den danske folkekirke kan ved landsmødets beslutning med mindst 2/3 af de afgivne stemmer associeres til KFUM-Spejderne i Danmark. Forinden associeringen skal det associerede korps' love godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, som bl.a. skal påse, at det associerede korps overholder den internationale spejderbevægelses krav. Såfremt det associerede korps ønsker at ændre sine love, skal ændringerne godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, forinden de kan træde i kraft.
2. Det associerede korps skal ledes af en bestyrelse, hvis sammensætning til enhver tid skal være oplyst over for Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark.
3. Et associeret korps kan ophæve associeringen ved beslutning i det associerede korps' bestyrelse. Associeringen kan ligeledes ophæves ved beslutning i Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark.

*Foreslået ordlyd:***§ 40. Associerede korps**

1. Et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund end den danske folkekirke kan ved landsmødets beslutning med mindst 2/3 af de afgivne stemmer associeres til KFUM-Spejderne i Danmark. Forinden associeringen skal det associerede korps' love godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, som bl.a. skal påse, at det associerede korps overholder den internationale spejderbevægelses krav. Såfremt det associerede korps ønsker at ændre sine love, skal ændringerne godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark, forinden de kan træde i kraft.
2. Det associerede korps skal ledes af en bestyrelse, hvis sammensætning til enhver tid skal være oplyst over for Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark.
3. Et associeret korps kan ophæve associeringen ved beslutning i det associerede korps' bestyrelse. Associeringen kan ligeledes ophæves ved beslutning i Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>4. Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark udarbejder regler og fastsætter administrationsvederlag for det associerede korps til dækning af de udgifter, associeringen medfører for KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1986 vedtog at associere Metodistkirkens Spejdere i Danmark til KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1994 vedtog at associere Missionsforbundets Spejdere til KFUM-Spejderne i Danmark.</p>	<p>4. Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark udarbejder regler og fastsætter administrationsvederlag for det associerede korps til dækning af de udgifter, associeringen medfører for KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1986 vedtog at associere Metodistkirkens Spejdere i Danmark til KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1994 vedtog at associere Missionsforbundets Spejdere til KFUM-Spejderne i Danmark.</p> <p>5. <u>Uanset at Semerkand Ungdom ikke er et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund, har landsmødet 2018 med det til ændring af lovene nødvendige flertal vedtaget at associere Semerkand Ungdom til KFUM-Spejderne i Danmark ud fra de retningslinjer og bestemmelser, der i øvrigt er gældende for en sådan associering i § 40, stk. 1-4.</u></p>	<p>4. Hovedbestyrelsen for KFUM-Spejderne i Danmark udarbejder regler og fastsætter administrationsvederlag for det associerede korps til dækning af de udgifter, associeringen medfører for KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1986 vedtog at associere Metodistkirkens Spejdere i Danmark til KFUM-Spejderne i Danmark. Landsmødet i 1994 vedtog at associere Missionsforbundets Spejdere til KFUM-Spejderne i Danmark.</p> <p>5. Uanset at Semerkand Ungdom ikke er et spejderkorps tilknyttet et andet kristent trossamfund, har landsmødet 2018 med det til ændring af lovene nødvendige flertal vedtaget at associere Semerkand Ungdom til KFUM-Spejderne i Danmark ud fra de retningslinjer og bestemmelser, der i øvrigt er gældende for en sådan associering i § 40, stk. 1-4.</p>

Forslagsteksten er slut.

STEMMERET VED LANDSMØDET

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Odsherred Distrikt, Marselis Distrikt og Ermelunden Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

I KFUM-Spejderne har vi et stærkt medlemsdemokrati. Det gør, at vi har en opgave i at give alle vores medlemmer mulighed for at deltage i vores demokrati. Det gælder lokalt, regionalt og på korpssplan. Vi skal sikre en bred repræsentation til vores landsmøde, da det er her vores overordnede strategiske beslutninger drøftes og tages. Da vi er et børne- og ungdomskorps, bør demokratiet også omfatte børn og unge, og det viser vi ved, at unge gives stemmeret, så vi fortsat har en tidssvarende forening, der er styret af vores medlemmer – uanset alder.

Ved dette forslag får vi ligeledes flere til at komme til landsmødet og sætte retningslinjerne for korpsets fremtid.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 34. Landsmødet [...]</p> <p>5. Stemmeberettigede ved landsmødet er 1 eller 2 repræsentanter for hver gruppe udpeget af grupperådet.</p>	<p>§ 34. Landsmødet [...]</p> <p>5. Stemmeberettigede ved landsmødet er <i>1 eller 2</i> repræsentanter for hver gruppe udpeget af grupperådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Grupper med 1-74 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 2 stemmer</u> • <u>Grupper med 75-149 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 4 stemmer</u> • <u>Grupper med 150 medlemmer eller derover ved seneste medlemsoptælling har 6 stemmer</u> 	<p>§ 34. Landsmødet [...]</p> <p>5. Stemmeberettigede ved landsmødet er repræsentanter for hver gruppe udpeget af grupperådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grupper med 1-74 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 2 stemmer • Grupper med 75-149 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 4 stemmer • Grupper med 150 medlemmer eller derover ved seneste medlemsoptælling har 6 stemmer

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>Grupper, der ved sidste medlemsoptælling havde mindst 75 medlemmer, har 2 stemmer, de øvrige grupper 1 stemme.</p> <p>Stemmeberettigede er endvidere 2 repræsentanter for hvert distrikt udpeget af distriktsrådet, 1 repræsentant for hvert distrikt valgt af og blandt de over-15-årige medlemmer i hvert distrikt, der ikke er ledere samt medlemmer af Hovedbestyrelsen.</p> <p>Gruppen af medlemmer, der er direkte medlemmer af korpset, har 2 stemmer.</p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger nærmere bestemmelse for udvælgelsen heraf. Udelukket fra at udøve stemmeret på landsmødet er repræsentanter for grupper, der skylder kopsafgift fra det foregående eller tidligere år.</p>	<p>Grupper, der ved sidste medlemsoptælling havde mindst 75 medlemmer, har 2 stemmer, de øvrige grupper 1 stemme.</p> <p>Stemmeberettigede er endvidere 2 repræsentanter for hvert distrikt udpeget af distriktsrådet, 1 repræsentant for hvert distrikt valgt af og blandt de over 15-årige medlemmer i hvert distrikt, der ikke er ledere samt medlemmer af Hovedbestyrelsen.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Distrikter med op til 1.000 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 4 stemmer</u> • <u>Distrikter med 1.000 medlemmer eller derover ved seneste medlemsoptælling har 8 stemmer</u> <p><u>Halvdelen af stemmerne pr. enhed skal så vidt muligt besættes af 15-29-årige baseret på mødedatoen.</u> <u>Derudover er medlemmer af Hovedbestyrelsen stemmeberettigede.</u></p> <p>Gruppen af medlemmer, der er direkte medlemmer af korpset, har 24 stemmer. <u>Halvdelen af stemmerne skal så vidt muligt besættes af 15-29-årige baseret på mødedatoen.</u></p> <p>Hovedbestyrelsen fastlægger nærmere bestemmelse for udvælgelsen heraf. Udelukket fra at udøve stemmeret på landsmødet er repræsentanter for grupper, der skylder kopsafgift fra det foregående eller tidligere år.</p>	<p>Stemmeberettigede er endvidere repræsentanter for hvert distrikt udpeget af distriktsrådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Distrikter med op til 1.000 medlemmer ved seneste medlemsoptælling har 4 stemmer • Distrikter med 1.000 medlemmer eller derover ved seneste medlemsoptælling har 8 stemmer <p>Halvdelen af stemmerne pr. enhed skal så vidt muligt besættes af 15-29-årige baseret på mødedatoen.</p> <p>Derudover er medlemmer af Hovedbestyrelsen stemmeberettigede. Gruppen af medlemmer, der er direkte medlemmer af korpset, har 4 stemmer. Halvdelen af stemmerne skal så vidt muligt besættes af 15-29-årige baseret på mødedatoen. Hovedbestyrelsen fastlægger nærmere bestemmelse for udvælgelsen heraf. Udelukket fra at udøve stemmeret på landsmødet er repræsentanter for grupper og distrikter, der skylder kopsafgift fra det foregående eller tidligere år.</p>

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>6. Hver deltager kan personligt kun afgive én stemme. Hvor skriftlig fuldmagt foreligger på den af Hovedbestyrelsen udsendte blanket, kan en deltager afgive indtil i alt 4 stemmer. Afstemning ved fuldmagt kan kun finde sted ved skriftlig afstemning. Skriftlig afstemning skal finde sted, når dirigenten bestemmer det, eller mindst 5 stemmeberettigede deltagere forlanger det.</p> <p>[...]</p>	<p>6. Hver deltager kan personligt kun afgive én stemme. Hvor skriftlig fuldmagt foreligger på den af Hovedbestyrelsen udsendte blanket, kan en deltager afgive indtil i alt 4 stemmer. Afstemning ved fuldmagt kan kun finde sted ved skriftlig afstemning.</p> <p><u>Repræsentanter, som besidder en post forbeholdt til 15-29-årige, kan i alle tilfælde kun afgive én stemme.</u></p> <p>Skriftlig afstemning skal finde sted, når dirigenten bestemmer det, eller mindst 5 stemmeberettigede deltagere forlanger det.</p> <p>[...]</p>	<p>6. Hver deltager kan personligt kun afgive én stemme. Hvor skriftlig fuldmagt foreligger på den af Hovedbestyrelsen udsendte blanket, kan en deltager afgive indtil i alt 4 stemmer. Afstemning ved fuldmagt kan kun finde sted ved skriftlig afstemning.</p> <p>Repræsentanter, som besidder en post forbeholdt til 15-29-årige, kan i alle tilfælde kun afgive én stemme.</p> <p>Skriftlig afstemning skal finde sted, når dirigenten bestemmer det, eller mindst 5 stemmeberettigede deltagere forlanger det.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten er slut.

DEN KRISTNE LEDERGERNING

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt og Odsherred Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Dette ændringsforslag tager udgangspunkt i, at lederes medlemskab af Folkekirken ikke kan være en garant for, at KFUM-Spejderne lever op til sin formålsparagraf om at være et folkekirkeligt arbejde, hvor børn og unge vil møde det kristne evangelium. Man kan være medlem af Folkekirken og samtidig være ikke-troende, aldrig have deltaget i en gudstjeneste og desuden ligeglad med både kirken og kristendommens budskaber. Omvendt kan man være en glimrende forkynder, troende og helt hjemme i de kristne budskaber, men så alligevel ikke være medlem af hverken Folkekirken eller et anerkendt, kristent trossamfund. Derfor bør kravet om lederens medlemskab af Folkekirken skrives ud af vedtægterne, og KFUM-Spejdernes opgave og relation til Folkekirken bør redefineres.

KFUM-Spejdernes kristne dimension i arbejdsgrundlag og formål er nævnt flere gange i vedtægterne:

- *At lade børn og unge møde det kristne evangelium (§ 3)*
- *Korpsets formål søges virkeliggjort gennem varierende former for forkyndelse og kristendomsundervisning (§ 4)*
- *En leder skal være medlem af den danske folkekirke [...] og som sådan være villig til at udføre en kristen ledergerning, således som det fremgår i § 3 og § 4 (§ 8)*
- *At arbejde på, at medlemmerne stilles overfor kirkens budskab og indføres i kristent livssyn i overensstemmelse med deres alder og modenhed (§ 16 stk. 3, § 18 stk. 2, 20 stk. 2, § 22 stk. 2, § 24 stk. 3, § 26 stk. 2)*
- *Klanens arbejde tager udgangspunkt i emnerne natur, samfund og livssyn, idet der tilstræbes en rimelig balance. [...] Begrebet samfund skal forstås bredt. Målet er samfundsengagement. Aktiviteterne skal dreje sig om religiøse, politiske, miljømæssige og sociale forhold, både lokalt, nationalt og internationalt. Der lægges også vægt på internationale spejderoplevelser. Arbejdet med emnet livssyn skal primært tage udgangspunkt i det kristne evangelium og de praktiske konsekvenser, det har at være kristen, herunder deltagelse i sognets arbejde. Andre livssyn og deres praktiske og teoretiske konsekvenser kan også undersøges i lyset af kristendommen (§ 28)*

Dette ændringsforslag lægger op til at give organisationens ledere på alle niveauer ansvar for at leve op til formålsparagraffen og de øvrige vedtægter, som præcisere hvordan der skal arbejdes med forkyndelse og gruppens relation til kirken. I stedet for at kræve medlemskab af Folkekirken.

Motivationen fortsætter på næste side.

Med dette ændringsforslag ønskes der desuden at pålægge hovedbestyrelsen et ansvar for at værne om korpsets arbejde med og fokus på forkyndelse internt i organisationen ved at udpege en forkyndelsesleder. En forkyndelsesleder skal hjælpe ledere til at leve op til KFUM-Spejdernes formål samt stå i spidsen af at forny den måde, som KFUM-Spejderne arbejder med kirke og kristendom på.

KFUM-Spejdernes rolle og relation til Folkekirken bør diskuteres og muligvis defineres på ny, og korpsets vedtægter bør afspejle den konklusion, man måtte nå frem til. Hvad er KFUM-Spejdernes rolle i forhold til Folkekirken såvel lokalt som nationalt?

Hafnia Distrikt vil i øvrigt bakke op om et endnu tættere samarbejde med Folkekirken. KFUM-Spejderne har potentialet til at udfylde et hul i Folkekirken ved at have kontakt til en stor gruppe efterkonfirmander, som kommer til spejder hver uge, men som de lokale folkekirker i ringere grad har kontakt til. Når spejderne når denne alder, stiller de mange spørgsmål, som lederne ikke altid kan besvare, og de higer efter refleksion og forklaringer. Vores korps er ikke klædt på til at løfte den dagsorden, som kommer til udtryk i vores vedtægter for netop denne aldersgruppe. Et tættere samarbejde med Folkekirken vil derfor være dyrebart for både KFUM-Spejderne og for Folkekirken. Det understreges, at samarbejdet bør finde sted både lokalt og nationalt.

Forslagsteksten findes på næste side.

FORSLAGSTEKST

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 8. Ledere generelt</p> <p>1. En leder skal være medlem af den danske folkekirke, et anerkendt, kristent trossamfund, eller et kristent trossamfund, hvis spejderkorps er associeret til KFUM-Spejderne i Danmark og som sådan være villig til at udføre en kristen ledergerning, således som det fremgår i § 3 og § 4, og som fastsat af Hovedbestyrelsen i korpsets lederbrev.</p> <p>Herudover kan Hovedbestyrelsen efter indstilling fra gruppeleder eller distriktschef godkende ledere, der er medlemmer af en anden kristen kirke eller kristent trossamfund.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 8. Ledere generelt</p> <p>1. En leder skal være medlem af den danske folkekirke, et anerkendt, kristent trossamfund, eller et kristent trossamfund, hvis spejderkorps er associeret til KFUM-Spejderne i Danmark og som sådan værevillig til at udføre en kristen ledergerning, således som det fremgår i § 3 og § 4; og som fastsat af Hovedbestyrelsen i korpsets lederbrev.</p> <p>Herudover kan Hovedbestyrelsen efter indstilling fra gruppeleder eller distriktschef godkende ledere, der er medlemmer af en anden kristen kirke eller kristent trossamfund.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 8. Ledere generelt</p> <p>1. En leder skal være villig til at udføre en kristen ledergerning, således som det fremgår i § 3 og § 4.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<i>Nuværende ordlyd:</i>	<i>Ændringer i ordlyden:</i>	<i>Foreslået ordlyd:</i>
<p>§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter</p> <p>1. Gruppelederen har ansvar for at lede gruppens arbejde, støtte og hjælpe enhederne, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [...] • Understøtte det lokale samarbejde med fx kirken, skolen og øvrige spejderkorps. • [...] <p>Gruppelederen udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter</p> <p>1. Gruppelederen har ansvar for at lede gruppens arbejde, støtte og hjælpe enhederne, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [...] • Understøtte det lokale samarbejde med fx kirken, skolen og øvrige spejderkorps. • <u>Sikre forkyndelse af det kristne budskab i gruppens enheder.</u> • [...] <p>Gruppelederen udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p> <p>[...]</p>	<p>§ 14. Gruppelederen og gruppeassistenter</p> <p>2. Gruppelederen har ansvar for at lede gruppens arbejde, støtte og hjælpe enhederne, herunder at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [...] • Understøtte det lokale samarbejde med fx kirken, skolen og øvrige spejderkorps. • Sikre forkyndelse af det kristne budskab i gruppens enheder. • [...] <p>Gruppelederen udfører eller lader opgaverne udføre under ansvar overfor grupperådet.</p> <p>[...]</p>

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 28. Ledelse [...]</p> <p>4. Klanens arbejde tager udgangspunkt i emnerne natur, samfund og livssyn, idet der tilstræbes en rimelig balance. Der lægges især vægt på, at roverarbejdet er engagerende, holdningsdannende og handlingsskabende. Naturen skal bruges som en aktivitetsramme. Der lægges vægt på forståelse og oplevelse af naturen samt menneskers forhold til den. Begrebet samfund skal forstås bredt. Målet er samfundsengagement. Aktiviteterne skal dreje sig om religiøse, politiske, miljømæssige og sociale forhold, både lokalt, nationalt og internationalt. Der lægges også vægt på internationale spejderoplevelser. Arbejdet med emnet livssyn skal primært tage udgangspunkt i det kristne evangelium og de praktiske konsekvenser, det har at være kristen, herunder deltagelse i sognets arbejde. Andre livssyn og deres praktiske og teoretiske konsekvenser kan også undersøges i lyset af kristendommen. [...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 28. Ledelse [...]</p> <p>4. Klanens arbejde tager udgangspunkt i emnerne natur, samfund og livssyn, idet der tilstræbes en rimelig balance. Der lægges især vægt på, at roverarbejdet er engagerende, holdningsdannende og handlingsskabende. Naturen skal bruges som en aktivitetsramme. Der lægges vægt på forståelse og oplevelse af naturen samt menneskers forhold til den. Begrebet samfund skal forstås bredt. Målet er samfundsengagement. Aktiviteterne skal dreje sig om religiøse, politiske, miljømæssige og sociale forhold, både lokalt, nationalt og internationalt. Der lægges også vægt på internationale spejderoplevelser. Arbejdet med emnet livssyn skal primært tage udgangspunkt i det kristne evangelium og de praktiske konsekvenser, det har at være kristen, herunder deltagelse i sognets Folkekirkens og andre kirkelige organisationers arbejde. Andre livssyn og deres praktiske og teoretiske konsekvenser kan også undersøges i lyset af kristendommen. [...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 28. Ledelse [...]</p> <p>4. Klanens arbejde tager udgangspunkt i emnerne natur, samfund og livssyn, idet der tilstræbes en rimelig balance. Der lægges især vægt på, at roverarbejdet er engagerende, holdningsdannende og handlingsskabende. Naturen skal bruges som en aktivitetsramme. Der lægges vægt på forståelse og oplevelse af naturen samt menneskers forhold til den. Begrebet samfund skal forstås bredt. Målet er samfundsengagement. Aktiviteterne skal dreje sig om religiøse, politiske, miljømæssige og sociale forhold, både lokalt, nationalt og internationalt. Der lægges også vægt på internationale spejderoplevelser. Arbejdet med emnet livssyn skal primært tage udgangspunkt i det kristne evangelium, herunder deltagelse i Folkekirkens og andre kirkelige organisationers arbejde. Andre livssyn og deres praktiske og teoretiske konsekvenser kan også undersøges i lyset af kristendommen. [...]</p>
--	--	--

Forslagsteksten fortsætter på næste side.

<p><i>Nuværende ordlyd:</i></p> <p>§ 37. Hovedbestyrelsens opgaver</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har til opgave at lede korpset og føre tilsyn med arbejdet. Herunder:</p> <p>Valg og konstituering:</p> <p>2. Nedsætte forretningsudvalg.</p> <p>3. Hovedbestyrelsen kan nedsætte styregrupper og projekt- og arbejdsgrupper efter behov og fastsætter disses forretningsorden. Hovedbestyrelsen udpeger endvidere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korpsets uddannelsesleder. • Redaktører af korpsets publikationer. • Korpsets internationale sekretær. • Korpsets medlemmer af The Danish Scout Council. <p>[...]</p>	<p><i>Ændringer i ordlyden:</i></p> <p>§ 37. Hovedbestyrelsens opgaver</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har til opgave at lede korpset og føre tilsyn med arbejdet. Herunder:</p> <p>Valg og konstituering:</p> <p>2. Nedsætte forretningsudvalg.</p> <p>3. Hovedbestyrelsen kan nedsætte styregrupper og projekt- og arbejdsgrupper efter behov og fastsætter disses forretningsorden. Hovedbestyrelsen udpeger endvidere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korpsets uddannelsesleder. • Korpsets forkyndelsesleder. • Redaktører af korpsets publikationer. • Korpsets internationale sekretær. • Korpsets medlemmer af The Danish Scout Council. <p>[...]</p>	<p><i>Foreslået ordlyd:</i></p> <p>§ 37. Hovedbestyrelsens opgaver</p> <p>1. Hovedbestyrelsen har til opgave at lede korpset og føre tilsyn med arbejdet. Herunder:</p> <p>Valg og konstituering:</p> <p>2. Nedsætte forretningsudvalg.</p> <p>3. Hovedbestyrelsen kan nedsætte styregrupper og projekt- og arbejdsgrupper efter behov og fastsætter disses forretningsorden. Hovedbestyrelsen udpeger endvidere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korpsets uddannelsesleder. • Korpsets forkyndelsesleder. • Redaktører af korpsets publikationer. • Korpsets internationale sekretær. • Korpsets medlemmer af The Danish Scout Council. <p>[...]</p>
--	--	---

Forslagsteksten er slut.

GENEREL BEMYNDIGELSE AF HOVEDBESTYRELSEN

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Der har været tradition for, at Landsmødet giver Hovedbestyrelsen bemyndigelse til, efter Landsmødet, at foretage mindre redaktionelle tilretninger i korpsets love. For at lette den demokratiske kontrol, indføres der desuden et krav om, at de ændringer, som implementeres med hjemmel i denne bestemmelse, dokumenteres på en åben del af Spejdernet.

FORSLAGSTEKST

”Hovedbestyrelsen bemyndiges til, efter Landsmødet, at foretage nødvendige konsekvensrettelser og sproglige tilretninger i lovene. Disse ændringer offentliggøres på korpsets hjemmeside.”

Forslagsteksten er slut.

KORPSAFGIFT FOR 2019-2020

FORSLAGSSTILLERE

Hovedbestyrelsen

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Korpsafgiften foreslås uændret.

FORSLAGSTEKST

”Korpsafgiften pr. 1 januar 2019 er fastsat til 138 kr./år for alle medlemmer af en familiespejder-enhed og opkræves for alle aktive medlemmer i disse enheder.

Korpsafgiften pr. 1 januar 2019 er fastsat til 388 kr./år og opkræves for alle øvrige aktive medlemmer.

Grundlaget for opkrævningen af korpsafgiften er antallet af aktive medlemmer hver den 1. i kvartalet. Korpsafgiften kan pristalsreguleres årligt d. 1. april med pristallet for januar måned i det pågældende år.”

Forslagsteksten er slut.

DET TVÆRKORPSLIGE SAMARBEJDE

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Odsherred Distrikt, Marselis Distrikt og Ermelunden Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

FORSLAGSTEKST

”Landsmødet giver Hovedbestyrelsen mandat til at forsætte arbejdet med Spejderne.

Landsmødet ønsker at styrke samarbejdet mellem korpserne på lokalt plan. Arrangementer som Gruppeledelseskonferencen, hvor deltagere fra alle korps mødes til fælles oplevelser og videndeling skal styrkes.

Endvidere skal de gode relationer, der er etableret lokalt i forbindelse med Spejdernes Lejr 2012 og Spejdernes Lejr 2017 støttes.”

Forslagsteksten er slut.

FOKUS PÅ KVALITET I 55°NORD

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Odsherred Distrikt, Marselis Distrikt og Ermelunden Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Som KFUM-spejdere går vi op i den verden, vi lever i – både vores medmennesker og naturen. Det giver udslag på mange måder, alt fra at vi lærer børnene at huske at tage deres affald med hjem fra naturen, til at vi via Spejderhjælpen hjælper i den 3. verden. Som en del af vores vision arbejder vi for følgende: ”KFUM-Spejderne giver børn og unge mod til sammen at tage ansvar for en bedre verden”.

Derfor bør vi som korps og medejer af 55°Nord have en strategi for, hvad vi vil med butikken og dens produkter. Vi mener, at de værdier, vi har som spejdere, også bør afspejles i 55°Nord. Derfor bør vi som korps arbejde på, at de varer, som udbydes, lever op til krav om kvalitet, fairtrade, økologi mv. Særligt de varer som sælges med vores eget logo og dermed er direkte produceret alene til os. Da disse varer forbindes direkte til os som organisation, og bør de derfor også afspejle vores værdier.

Vi mener, at vi som korps i en sådan strategi også skal fastslå vigtigheden af, at 55°Nord har fokus på at kunne levere udstyr til brug for spejderbevægelsen inden for en rimelig pris til eksempelvis uniformer, tørklæder, sangbøger mv.

FORSLAGSTEKST

”Hovedbestyrelsen udarbejder en strategi for 55°Nord i samarbejde med vores medejer. Denne strategi vil have fokus på at øge kvaliteten i såvel varesortiment som butiksførelse, ligesom den vil afspejle KFUM-Spejdernes værdier og vision.”

Forslagsteksten er slut.

FLERE RESSOURCER TIL VÆKST I HOVEDSTADEN

FORSLAGSSTILLERE

Hafnia Distrikt, Odsherred Distrikt og Ermelunden Distrikt

MOTIVATION FOR FORSLAGET

KFUM-spejderne har stået stærkt udenfor de større byer i mange år – men når de demografiske udviklinger er, at danskerne samler sig mere i de tætbebyggede områder, er vi nødt til at styrke fokus på disse.

Vi bør tage handling

I et område som Frederiksberg (hovedstaden) er der omkring 100.000 mennesker og 3 KFUM-Spejdergrupper. I naboområdet Nørrebro, hvor der bor 70.000 mennesker, er der 2 KFUM-Spejdergrupper. Det kan vi som landsorganisation ikke være tilfreds med. Derfor skal vi sætte mere fokus på områder som disse og hvordan vi skaber vækst her. Der har igennem de seneste år været succes med at skabe nye grupper i byområder – især i København, hvor vi bl.a. har set nyopstart af Vesterbrospejderne og Sydhavns gruppe samt genstart af grupper som Højdevang og Rosenvænget. Vi ved, at det kan gøres og i stort omfang hvordan det skal gøres. Lad os bruge vores erfaringer til at skabe vækst i mange flere KFUM-Spejdergrupper i de store byer.

Vi bør i første omgang høste de lavthængende frugter og skabe nye KFUM-Spejderenheder i hovedstadsområdet – ved at bruge korpsets midler og 10 % af de ansattes tid på at lave flere og større projekter à la “Flere spejdere i København” samt ved at lade os inspirere af erfaringer fra de engelske spejdere om at starte op i nye områder samt af de finske spejder om lave mindre og mere overskuelige enheder.

FORSLAGSTEKST

”Det indstilles, at hovedbestyrelsen i den kommende landsmødeperiode arbejder på at fremme arbejdet med vækst i hovedstadsområdet. Dette gøres blandt andet gennem økonomisk prioritering af arbejdet og ved at have fokus på opstart af nye grupper og enheder.”

Forslagsteksten er slut.

FAMILIESPEJDERTØRKLÆDER

FORSLAGSSTILLERE

Vestamager Gruppe, Silkeborg Gruppe og Rosenvænget Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Når et 3-6 årigt barn er meldt ind som KFUM-Spejder, så skal barnet ved al mødeaktivitet have deres egen voksne pårørende med. Disse voksne er ikke meldt ind, men er heller ikke udenforstående. De er familiespejdere, men har ingen synlige officielle tegn på, at de er andet end udenforstående civile.

Denne position, som halvt indmeldte gør familiespejderne til noget særligt, og sådan skal de behandles. Familiespejderne yder en væsentlig indsats og er til stor værdi for grupperne, så det er på tide, at vi til gengæld viser vores taknemmelighed for denne indsats og gør noget konkret for at lukke dem helt ind i fællesskabet. Efter Spejdernes Lejr 2017 sagde en af mine familiespejdere til mig: ”Det havde gjort noget for min fællesskabsfølelse, at jeg også havde haft et tørklæde at tage på. Når alle andre ser ud på en bestemt måde, så føler man sig udenfor, hvis man ikke ser ud som dem.”

På vegne af forslagsstillerne
Ulla Kallesøe, Vestamager Gruppe

FORSLAGSTEKST

”Derfor foreslås hermed, at korpset får designet et familiespejdertørklæde, som ligner det traditionelle røde tørklæde, men adskiller sig med et tydeligt familiespejderlogo. Dette tørklæde bør være lige så let at købe, som andre spejdertørklæder. Alle grupper med familiespejdere eller interesse herfor, bør have en reklame for tørklædet, sådan at familiespejderne ved kommende spejderbegivenheder kan føle sig som en del af fællesskabet.”

Forslagsteksten er slut.

LEDERTØRKLÆDER

FORSLAGSSTILLERE

Højene Gruppe, Tornby-Vistrup Gruppe, Vejby Gruppe og Rakkeby Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Det røde tørklæde viser, at vi er medlemmer af korpset: KFUM-spejderne i Danmark.

Derudover bruger vi tørklæder for at vise, at vi for en tid er en del af forskellige stabe: Linien Ud-stab, Muslejr-stab, Landsmøde-stab osv.

Det kan også være for at vise, at vi er medlem af en bestemt underenhed fx en Klan, eller det kan være Gilwell-tørklædet, der viser, at vi med stolthed har deltaget i et bestemt kursus.

”I gamle dage” fik man en sort tørklædering som synligt bevis på, at man havde deltaget i et lederkursus, været til ledersamtale og fået lederbrev – og at man ugentlig fungerede som børne- og ungdomsleder – det allervigtigste og mest grundlæggende element i spejderarbejdet.

Hvis vi skal tage vores vision omkring stolthed og synlighed alvorligt, skal vi også kunne give de unge mennesker og deres omgivelser et tydeligt og anerkendende tegn på, at de fungerer som ugentlige spejderledere.

I dag er tørklæderinge ikke længere moderne, men det er funktionstørklæder og stolthed.

FORSLAGSTEKST

”Landsmødet pålægger hovedbestyrelsen at få fremstillet et ledertørklæde til salg som øvrige uniformsdele. Tørklædet skal være sort og inkludere ordet ”Leder” i rødt gentaget langs kanten af hele tørklædet. Det skal bæres under det gængse tørklæde, således at kanten med ordet ”Leder” er synligt. Stoffet skal ikke være for tykt.

Man har ret til at bære dette ledertørklæde, hvis man fungerer man som ugentlig spejderleder, og har man deltaget i et lederkursus, været til ledersamtale og fået lederbrev eller tilsvarende.”

Forslagsteksten er slut.

GENOPTRYK AF SPEJDERLIV

FORSLAGSSTILLERE

Danehof Distrikt, Højby Gruppe og Åkilde Gruppe

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Vi i distriktsstab Danehof har gennem nogen tid fulgt udviklingen i vort arbejdsstof, herunder mængde og læringsmåder. For ikke så mange år tilbage havde spejderen en prøvebog/træningsbog og lederen den relevante leder-træningsbog samt den uundværlige "SPEJDERLIV". SPEJDERLIV rummede stort set alle de oplysninger som vi som ledere skulle bruge, uden så megen udenomssnak og med korte og klare anvisninger der straks kunne omsættes til spejderaktiviteter. I dag er arbejdsstoffet pakket godt og dyrt ind, og beskrevet med mål som befandt vi os på en skolebænk.

Spejderliv var desuden en fantastisk historiebog, med tegninger af BP og billeder der fortalte både den danske og den internationale spejderhistorie. Bogen var til stor nytte for både spejderen, lederen og alle med den mindste smule interesse i vores sag.

Vi vil som KFUM-Spejder gerne stå for noget andet end skole og andre foreninger, det betyder også vi skal gå vore egne veje, og holde fast i vore grund værdier. Til det brug har bogen Spejderliv været en uvurderlig hjælp, og i mange år en værdsat afslutningsgave efter endt patruljeledertræning (Roland).

FORSLAGSTEKST

"Vi vil derfor med dette forslag tilsige Hovedbestyrelsen at genoptrykke "SPEJDERLIV" i den sidst udgivne udgave eller gerne i en lettere opdateret udgave."

Forslagsteksten er slut.